

企業倫理・ 行動規範

文書の種類: ポリシー [PL]

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

分類: 公開

目次

1. CEO からのメッセージ	4
2. はじめに	5
3. 法令遵守	5
4. 環境に対する責任	5
A. グリーン調達	6
B. 環境管理の推進	6
C. 持続可能な製品とサービス	6
5. 当社に対する責任	6
A. 利益相反	6
B. 企業機会	7
C. インサイダー取引	7
D. 会社資産の保護と適切な使用	8
i. 財産と設備	8
ii. 情報リソースとセキュリティ	9
iii. 知的財産	9
E. 接待、贈答品、心づけ	9
F. 帳簿と記録	9
G. メディアその他からの問い合わせへの対応	10
6. 従業員に対する責任	10
A. お互いを尊重する	10
B. 児童労働	10
C. 現代奴隷制	11
D. 懲戒慣行	11
E. 労働時間	11
F. 賃金と手当	11
G. 差別禁止	12
H. 結社の自由	12
I. ハラスメント	12
J. 職場の安全	12
K. 雇用機会均等	12
L. データプライバシーとデータ保護	12
7. 競争と公正取引	13
A. 独占禁止法と競争法	13
i. 競合他社間の共謀と協力	13

文書の種類: ポリシー [PL]

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

分類: 公開

ii.	流通の問題	14
B.	賄賂、キックバック、詐欺行為	14
C.	マネーロンダリング防止	15
D.	貿易コンプライアンス規制	15
8.	政府とのやりとり	15
A.	公務員との関係	15
B.	政治献金	15
9.	サプライヤーとのやりとり	15
10.	本規範の実施	15
A.	指示を仰ぐ	16
B.	SpeakUp - 違反報告	16
C.	SpeakUp システム	16
D.	従業員と内部告発者の保護	16
E.	違反の疑いに関する調査	16
F.	違反に対する懲戒処分	17
G.	免除と修正	17
H.	承認と同意	17

1. CEO からのメッセージ

社員各位

Landis+Gyr のビジョンは、テクノロジー、顧客との親密な関係、イノベーションを通じて、世界トップクラスのビジネスパートナーであり続けることです。同様に重要なのが、これをどう達成するかということです。

企業倫理・行動規範は、倫理的行動の基準を定めたポリシーであり、日々の業務上のやりとりが誠実に行われるようにするための重要なリソースです。私たちは、法令を遵守するのはもちろん、明確な規則や期待事項が存在しない場合でも正しい行動を取らなければなりません。

企業倫理・行動規範に体现された原則を実践することが、当社が成功し、戦略的ビジョンを達成する鍵となります。このポリシーでは、これらの原則を概説するだけでなく、当社のコアバリューに沿った行動を取るための指針も提供しています。

ポリシーをよく読み、日々の業務にこの原則を適用してください。このポリシーは、Landis+Gyr での業務または Landis+Gyr との業務で遭遇する可能性のあるさまざまな状況で、誠実かつ倫理的に行動するための指針となるものですが、従業員が常識に従い、プロとしての判断を下す必要性を否定するものではありません。このポリシーは、起こりうるすべての状況を網羅するものではありません。ジレンマに直面した際に正しい判断を下すための手段を提供するものです。

当社の規範やポリシーに違反している可能性が懸念される場合は、声を上げるようお願いいたします。正しい方向に物事を進められるよう、率直に報告してください。

このポリシーを理解し、受け入れ、実践することは、Landis+Gyr のすべての従業員とパートナーの責任です。当社が行うすべての活動において、絶対的な誠実さをもって行動することへのサポートと熱意、ご尽力をいただきますよう、経営管理チームともどもお願いいたします。

ピーター・マインツ
最高経営責任者

2. はじめに

Landis+Gyr Group AG (以下、子会社と総称して「Landis+Gyr」または「当社」)は、適用されるすべての法令を遵守し、最高水準の企業倫理・行動基準に従って事業を行うことに尽力しています。本規範は、当社のすべての取締役、役員、従業員、および代理人 (以下、総称して「従業員」) に適用されます。本規範は、業務上のやりとりの方法を規定する基本原則、主要なポリシーおよび手順を定めることにより、Landis+Gyr の従業員がこの取り組みを進めるのを支援するものです。

Landis+Gyr は一企業として、倫理的に健全な経営を行い、既存の法令要件を遵守することに努めています。また、当社は自らの社会的責任を認識し、その能力の限りを尽くして社会の健全な発展に積極的に貢献しています。

Landis+Gyr は、社内外の業務を通じて、人権、労働、環境、および腐敗防止の領域における最低限の基本的な責任を果たしながら、事業を運営しています。[国連グローバル・コンパクトの10原則](#)を戦略、方針、手順に取り入れ、誠実さを大切にする文化を築くことで、人々や地球に対する基本的な責任を果たすとともに、長期的な成功の基盤を築いています。

本規範は指針を提供することを目的としていますが、発生しうるすべての問題に対する回答を提示することはできません。本規範で取り上げられている事項に関して疑問や懸念が生じた場合、従業員は上司またはコンプライアンス責任者に支援を求めることが奨励されます。本規範は、個人および企業の行動に関するポリシーを定めたものであり、いかなる形でも、雇用契約または雇用継続の保証を意味するものではありません。

3. 法令遵守

Landis+Gyr は、事業を展開し取引を行うすべての地域において、適用される法律および規則を完全に遵守し、法律の文言および精神を遵守します。これらは、私たちが競争し、価値を提供し、地域社会の責任ある一員として行動する基本的な条件です。

従業員は、適用されるすべての法令を遵守し、最高水準の倫理観と誠実さをもって行動することが求められます。場合によっては、複数の国、州、または地域の間で適用される法律が対立することがあります。このような対立が生じた場合、または現地の法律が本規範の要件と対立する場合は、より厳格な措置を講じる必要があります。従業員は、不明な点がある場合に、最高コンプライアンス責任者、上司、または法務部に助言を求めることが奨励されます。

4. 環境に対する責任

Landis+Gyr は、上場企業として、自社の活動に伴う環境、社会、ガバナンス、経済への影響を考慮し、持続可能性に対応する取り組みの範囲と重点をさらに拡大する機会を積極的に受け入れます。Landis+Gyr の企業としての社会的責任 (CSR) のイニシアチブでは、当社と顧客が、将来の世代のニーズを損なうことなく、今日のコミュニティのニーズに応えることを目指しています。同時に、自社の企業評価を管理し、気候変動をはじめとする環境への影響に関する運営リスクを軽減し、規制の機会と制約に対応することで、企業価値の創出を可能とします。

文書の種類: ポリシー[PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

A. グリーン調達

環境持続可能性の管理には、さまざまな運営上の課題への取り組みが関係します。Landis+Gyr は、製品の製造から使用、耐用年数に達した製品の再利用に至るまで、製品のライフサイクルのあらゆる段階で、環境への影響を特定、評価、対処する責任を有しています。この目的を果たすため、Landis+Gyr は製造段階における対策として、グリーン調達を推進しています。

グリーン調達とは、環境保全に積極的に取り組むサプライヤーから、環境への影響を最小限に抑えた製品、部品、部材、材料を購入することです。そのためには、サプライチェーン全体にわたるサプライヤーの協力が不可欠であり、環境への影響とリスクを軽減する形で事業が運営されるようにしなければなりません。

B. 環境管理の推進

Landis+Gyr では、環境管理を経営陣の主要な責任のひとつと考え、経済活動と調和した環境活動を推進しています。Landis+Gyr は、生物多様性に関するものを含め、環境に対する自社の事業活動、製品、サービスの影響を評価するとともに、環境負荷削減と汚染防止の目的と目標を明確に定めています。当社は、監査や活動の精査を通じて、環境管理の継続的な改善に努めます。

Landis+Gyr は、すべての法令、当社が承認した業界ガイドライン、および自社独自の環境基準を遵守します。当社は、全従業員が環境に対する意識を高め、業務を通じて環境に貢献することを求めています。

Landis+Gyr はグローバルに事業を行っているため、事業を展開している、または取引のあるすべての国において、全社的に環境活動を推進します。

C. 持続可能な製品とサービス

Landis+Gyr は、持続的に利用可能な天然資源が有限であることを認識しており、積極的に環境対策を実施して、製品とサービスならびに社内業務プロセスにおいて、資源の効果的かつ実用的な利用を促進しています。

Landis+Gyr は、ライフサイクル全体を通じて環境への影響を軽減する、環境に配慮した製品とサービスを開発・提供します。

Landis+Gyr は、設計、製造、物流、販売、廃棄など、すべての業務プロセスにおいて環境への影響を軽減するよう努めています。特に、汚染防止、温室効果ガス排出および気候変動の防止、資源の効率的利用、化学物質の管理に重点的に取り組んでいます。

5. 当社に対する責任

従業員は、外部からの影響を受けずに、当社の最善の利益のために誠実に努力することが求められます。

A. 利益相反

Landis+Gyr は、従業員に対し、倫理的かつ誠実に行動すること、ならびに個人的な関係や業務上の関係における潜在的な利益相反や実際の利益相反への対応を含め、当社の最善の利益のために行動することを求めています。利益相反は、従業員の個人的な利益が会社の

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

利益に何らかの形で干渉したり、干渉するように見えたりする場合に発生します。このような利益相反は、従業員がなんらかの行動を取る、または利益相反の関係を有していることにより、客観的かつ効果的に職務を遂行することが難しくなるような状況で生じる可能性があります。また、当社での立場を悪用して不当に利益を得る状況でも、利益相反が生じる可能性があります。

利益相反が生じる可能性のあるあらゆる状況を記載することはできませんが、以下に、そのような利益相反を構成する可能性のある状況の例を挙げます。

- 従業員またはその家族が、Landis+Gyr における従業員の立場を利用して、不適切な個人的利益を得る場合。
- 従業員またはその家族が、Landis+Gyr の競合他社、顧客、またはサプライヤーの関与する取引において、金銭的な利害関係を有している場合。
- 当社と取引のある競合他社、サプライヤー、請負業者、下請け業者に対して、直接あるいは間接的な利害関係を負っているまたは保有している場合。ただし、公認証券取引所または店頭市場で取引される事業体の証券については、該当する所有額が該当する種類の証券の発行済株式数の 5% を超えない場合は除外される。
- 従業員が、Landis+Gyr に雇用されている期間に、競合他社、顧客、またはサプライヤーの何らかの立場で働いたり、取締役を務めたりする場合。
- 従業員が、親戚や友人が所有または管理している、あるいは親戚や友人が雇用しているサプライヤーに対し、Landis+Gyr との取引を指示する場合。

B. 企業機会

従業員は、当社の正当な利益を促進する機会が生じた場合に、そのようにする義務を負いません。従業員は、競合他社、または当社の顧客、サプライヤー、ビジネスパートナーなどから、当社の資産や情報、または当社での立場を通じてビジネスや投資の機会を知った場合、コンプライアンス責任者またはグループ法務顧問から事前に書面による承認を得ずに、そのビジネス機会に参加したり、投資を行ったりしてはなりません。このような機会は、まず第一に、当社にとっての投資機会として考慮する必要があります。いかなる従業員も、当社の資産、情報、または立場を、不正な個人的利益のために利用したり、当社と競合する目的で利用したりしてはなりません。

C. インサイダー取引

一部の従業員は、当社のために職務を遂行する中で、当社または他社（提携パートナー、サプライヤー、顧客など）に関する重要な非公開情報を知る立場になることがあります。このような重要な非公開情報はすべて内部情報と見なされ、従業員の個人的利益、またはその家族、友人、知人の利益のために使用してはなりません。投資家は、企業の有価証券を売買するかどうかを決定する際に内部情報を重要視することがあるため、証券取引法および当社のポリシーでは、証券市場に対する信頼と健全性を維持するために、従業員が重要な非公開情報に基づいて有価証券の売買を行うことを禁止しています。このような内部情報を許可されていない人物に伝えることは、当社の社内規則だけでなく、ほとんどの国の法律によっても禁止されています。

インサイダー情報を保持している状態で証券を取引することは、インサイダー個人および組織としての Landis+Gyr の両者にとって、倫理に反する行為であるとともに、法律によって厳格に禁止されています。証券取引法違反に対しては、個人および当社の双方に罰金が科せられる

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

可能性があります。詳細な情報は、当社の「インサイダー取引と市場操作に関するポリシー」を確認してください。より広範な説明と例が記載されています。

D. 会社資産の保護と適切な使用

Landis+Gyr の資産には、当社が事業活動を遂行・計画するために維持するすべてのリソースが含まれます。これらは、有形固定資産、設備、機密情報、知的財産、その他の資産で構成されています。資産は当社の利益を促進するために使用すべきものであり、決して個人的利益のために使用してはいけません。従業員は、Landis+Gyr の資産を保護し、その効率的な使用を徹底することが求められます。

i. 財産と設備

従業員は、当社の財産および設備を保護し、当社が効率的に事業を行い、競争に勝ち、利益を上げることができるよう、不注意な使用や誤った使用、浪費、紛失または盗難を防止するよう努めます。当社の財産と設備は、当社の事業にのみ使用することができます。

機密・専有情報

従業員は、一般の人々や競合他社には知られていない、当社にとって非常に価値がある事業活動、運営、計画に関する多くの情報を扱っています。顧客データ、マーケティングまたは戦略計画、製品仕様書などの機密性の高い情報は、当社の機密・専有情報として管理しなければならない情報の例です。

機密情報には、開示された場合に競合他社やその他の者に役立つ、または当社や当社と取引する者に損害を与える可能性のある、すべての非公開情報が含まれます。サプライヤー、ビジネスパートナー、顧客は、定期的に Landis+Gyr に機密情報を提供し、その情報が保護されることを信用しています。第三者から受け取った情報は、適切なビジネス上の判断と慣行、および適用される非開示契約に従って、慎重に安全に保護しなければなりません。機密情報の無許可の使用または配布は認められておらず、違法となる可能性があります。

すべての従業員は、Landis+Gyr の機密・専有情報を適切に保護しなければなりません。この情報は、業務上の必要性がある場合（その場合は、適切な非開示契約を締結することが条件となります）、または法務部の承認を得ている場合、あるいは法律で義務付けられている場合のみ開示するものとします。

機密・専有情報を保持している、またはアクセス権を有する従業員は、以下に従う必要があります。

- この情報を業務上の目的にのみ使用し、決して個人的利益や家族、友人、知人の利益のために使用しない。
- その情報が社外に漏洩しないよう厳重に保護する。そのため、家族、仕事関係、または社交上の知り合いと話す場合や、公共交通機関、エレベーター、レストランなど情報が盗み聞きされる恐れのある場所で話す場合には、慎重な判断が求められる。
- 顧客、競合他社、サプライヤーのプライバシーを尊重し、非倫理的または不適切な手段で入手した情報を決して受け入れない。
- 不注意な機会が生じないよう安全に保護し、機密・専有情報が見える場所に放置しない。ファイルはロックし、保護された状態で保管する必要がある。すべてのコンピュータセキュリティ要件を遵守しなければならない。

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

- 価格方針、コスト、製品ロードマップとイノベーション、在庫、マーケティング、生産計画と機能などの機密情報を、競合他社と決して話し合わない。上記のテーマに関する協議や議論は違法である。

従業員は、上記の要件および雇用開始時に締結した機密保持契約の要件を遵守しなければなりません。機密情報に関する当社の制限事項は、その情報が適切な手段により公知となった場合を除き、個人の雇用終了後も有効に存続します。

これらのポリシーに従い、従業員は、前職の雇用主に関する機密情報を、当社のいかなる者にも開示してはなりません。

ii. 情報リソースとセキュリティ

Landis+Gyr のコンピュータおよびネットワークハードウェア、ソフトウェア、データは、当社事業の重要な要素です。従業員は、当社のコンピュータとネットワークシステム、および当社の情報を、損害、破壊、ウイルス、改ざん、盗難、不正操作、および不正なアクセス・開示・使用から保護するために、常に誠実に行動し、細心の注意を払うことが求められます。情報リソースの使用については、グローバル情報セキュリティポリシー（非オフィスワーカー向け「許容される使用に関するポリシー」(AUP)、「情報分類ポリシー」を含む）に従うものとします。

Landis+Gyr の情報システム上で作成および保存された情報は、当社の資産とみなされ、当社は法律の制限範囲内でかかる情報すべてにアクセスする権利を留保します。

iii. 知的財産

Landis+Gyr の従業員は、会社の知的財産権を保護し、機密性の高い業務と顧客情報を安全に保護し、他者の知的財産権を尊重することが求められます。そのため、従業員は、機密性の高い情報や知的財産権を適切なレベルで保護し、テクノロジーを管理し、情報を処理しなければなりません。これらの要件に関する詳細なガイダンスについては、「知的財産ポリシーおよびプロセス」を参照してください。

E. 接待、贈答品、心づけ

当社を代表してビジネス上の意思決定に関わる場合、従業員は妥協のない客観的な判断に基づいて決定を下す必要があります。個人的関係、贈答品、もてなし、または直接的・間接的な価値を持つその他のものを、意思決定に影響を与えるために利用してはなりません。このトピックに関する詳細な規則と指針は、現地または地域の「贈答品と接待に関するポリシー」に記載されています。または、法務部とコンプライアンス部から入手できます。本規範と併せてお読みください。

F. 帳簿と記録

従業員は、すべての会社書類を正確・誠実・完全かつ期限内に記入するとともに、当社の審査および承認手順に従わなければなりません。これには、経費報告書、タイムシート、休暇または有給休暇の申請、給与および勤務記録、請求書、備品発注書、請求書、その他、当社の監査人または政府機関に提出される可能性のある財務データなどが含まれますが、これらに限定されません。これらの記録は、事業の管理に不可欠です。虚偽の、誤解を招く、または不完全な情報は、リソース、人員、プログラムに関する適切な意思決定を行う当社の能力を損ない、場合によっては法律違反となります。Landis+Gyr の会計および内部統制手順は必ず遵守

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

しなければなりません。非公開または未記録の銀行口座、資金、資産を開設したり維持したりしてはなりません。従業員は、支払いや口座の一部が裏付け書類に記載された目的以外に使用されることを理解した上で、虚偽または誤解を招くような報告書や請求書を作成したり、支払いをしたり、当社の代理で口座を開設したりしてはなりません。従業員は、権限を与えられていない限り、他人の名前で署名したり、自分以外の他の人の代理で署名したりしてはなりません。

G. メディアその他からの問い合わせへの対応

Landis+Gyr は、メディア、金融アナリスト、その他の金融関係者、政府関係者、または一般市民から、当社および当社事業に関する問い合わせや質問に直接対応する責任者を指定しています。したがって、従業員が当社の財務状況や財務諸表、関連する事項に関する問い合わせを受けた場合は、各自の財務部に照会してください。メディア、金融アナリスト、一般の人々からの当社に関する問い合わせは、すべてコーポレートコミュニケーションズに照会する必要があります。規制当局または政府機関からの問い合わせは、直ちに法務部に報告する必要があります。このトピックに関するその他の情報については、「ソーシャルメディアポリシー」を参照してください。

6. 従業員に対する責任

Landis+Gyr は、さまざまな環境で精力的に競争するグローバル企業であり、多様なバックグラウンドを持つ有能な人材を擁しています。従業員が生産とサービスにおいて成果を上げているからこそ、当社はリーダーとしての地位を獲得し、維持できます。私たちは、すべての従業員が最大限の尊厳と敬意を持って扱われ、能力を最大限に発揮して成長できる環境を推進しており、その実現に努めています。

A. お互いを尊重する

従業員同士の接し方や、当社の職場環境は、仕事のやり方に影響を与えます。すべての従業員は、尊重され、感謝される職場を望んでおり、また、そのような職場を与えられるのに値します。Landis+Gyr は、従業員の多様な背景、スキル、専門知識を非常に尊重し、大切にしています。当社では、従業員が当社の環境で育まれている多様性を尊重することを奨励し、また、すべての従業員が、敬意と誠実さをもって全従業員に接して、Landis+Gyr の特徴を体現することを期待しています。

B. 児童労働

Landis+Gyr では児童労働を認めておらず、業務を遂行する国で就労に必要な最低年齢以上または 15 歳以上のいずれか高い方を満たす労働者のみを雇用しなければなりません。18 歳未満の労働者は、危険な作業や重機の操作を行ってはなりません。

Landis+Gyr は、適用されるすべての法律と本規範を遵守する範囲で、若者の教育的利益を目的とした正当な職場実習プログラムの構築を支援します。現地法がない場合、学生労働者、実習生、見習い労働者の賃金は、同等または類似のタスクを遂行する他の初級労働者と少なくとも同じ賃金にするものとします。

文書の種類: ポリシー [PL]

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

分類: 公開

C. 現代奴隷制

電気、ガス、熱量の計測器とソリューションの製造における世界的な業界リーダーとして、Landis+Gyr には、世界中の奴隷制や人身売買と真摯に闘う責任があります。そのため、Landis+Gyr は、企業活動における奴隷制と人身売買の防止、およびサプライチェーンにおける現代奴隷制の撲滅に取り組んでいます。その目的を果たすため、当社は事業を展開する管轄区域における現代の奴隷制に関するすべての法律を遵守します。

「現代奴隷制」という用語は、奴隷制や関連犯罪(強制労働、労働や役務の欺瞞的な募集、強制結婚、債務による拘束、人身売買、臓器売買、最悪の形態の児童労働を含む)などの既存の犯罪を参照することによって定義することができます。後者には、武力紛争に使用するための児童の強制的または義務的な徴用、児童買春、不正な活動への児童の使用、児童の健康、安全、道徳に害を及ぼす可能性のある労働が含まれます。

Landis+Gyr は、労働者を人身売買したり、脅迫、強制、強要、拉致、詐欺などの手段を用いて労働者を搾取したりしません。Landis+Gyr は、世界中のいかなる施設においても、奴隷労働、囚人労働、年季奉公、拘束労働、その他の強制労働を使用しません。労働は自発的なものでなければならず、労働者は、合理的な通知を行った上で自由に離職し、雇用状態を終了することができます。Landis+Gyr は、雇用の条件として、政府発行の身分証明書、パスポート、または労働許可証の引渡しを労働者に求めません。

D. 懲戒慣行

Landis+Gyr は、懲戒や統制の手段として、身体的、言語的、心理的な虐待や強要を行わず、またそれを許可しません。これには、暴力の脅し、ハラスメント、または職場や居住施設への出入りの不当な制限(後者は Landis+Gyr によって提供される場合)が含まれます。

E. 労働時間

労働時間数および労働日数を含む労働時間は、適用される現地の法令で定められた上限を超えないようにしなければなりません。現地法がない場合、緊急時や異常事態を除き、1 週間の労働時間は時間外労働を含めて週 60 時間を超えてはなりません。労働者は少なくとも 7 日に 1 日の休日を与えられなければなりません。

F. 賃金と手当

Landis+Gyr は、最低賃金、時間外労働時間、その他法的に義務付けられている手当(例: 有給休暇、社会保険料など)に関するすべての適用法令を遵守し、労働者に公正な報酬を支払います。

Landis+Gyr は、懲戒処分として賃金を差し引いたり、それを脅迫したりしません。各賃金支払期間について、Landis+Gyr は、労働者に対し、実施された仕事に対する報酬の正確さを検証するのに十分な情報を記載した、適時かつ理解しやすい賃金明細書を提供するものとします。

派遣労働、臨時労働、外部委託労働の使用はすべて、現地法の範囲内で行われます。

文書の種類: ポリシー [PL]

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

分類: 公開

G. 差別禁止

賃金、昇進、報奨、研修への参加などの採用および雇用慣行において、Landis+Gyr はいかなる差別(人種、肌の色、年齢、性別、性的指向、性自認と表現、民族や国籍、障害、妊娠、宗教、政治的所属、組合への加入、退役軍人の地位、保護される遺伝情報、婚姻状況に関するものを含む)も容認しません。

H. 結社の自由

Landis+Gyr は、適用される法令によって認められるとおり、またそれに従い、労働者が自由に結社する権利、労働者団体に加入する権利、代表を求める権利、団体交渉を行う権利、平和的な集会に参加する権利、またはそのような活動を控える権利を尊重します。Landis+Gyr の労働者は全員、差別、報復、脅迫、ハラスメントを恐れることなく、そのような行為に参加できます。

I. ハラスメント

Landis+Gyr は、職場におけるあらゆる形態のハラスメント(セクシャルハラスメントを含む)に対してゼロ容認の方針を運用し、すべての事案を真摯に扱い、ハラスメントのすべての申立てを速やかに調査し、解雇を含む懲戒処分を公正かつ適切に行います。

J. 職場の安全

全従業員の安全は、誰にとっても極めて重要な事柄です。安全な労働環境は健康の維持に大きく寄与します。従業員は、所定の安全衛生ガイドラインを遵守し、安全でない作業環境、設備、または慣行に気づいたら、上司に通知しなければなりません。従業員は、有害物質廃棄物の取り扱いおよび廃棄に関するすべての適用される法令、社内ガイドラインにも従わなければなりません。

K. 雇用機会均等

Landis+Gyr の採用および雇用に関する慣行はすべて、資格や能力などの業務上の考慮事項を指針とし、現地の法令を遵守するものとします。採用と昇進は、純粋に資格に基づいて行います。従業員を貶める行為や慣行、または当社の評判を損なう可能性のある行為に気づいたら、従業員の監督者、人事部、または法務部に注意喚起する必要があります。

L. データプライバシーとデータ保護

Landis+Gyr では、すべての個人のプライバシーを尊重しています。当社の全従業員は、グループ会社のプライバシーポリシーに定義されている個人情報の保護と安全確保に努める役割を担っています。個人の顧客および消費者から収集された個人情報やその他のデータは、当社が事業を運営する多くの国々のデータ保護法の対象となります。Landis+Gyr は、医療情報や福利厚生情報など、雇用に関連する個人情報を収集・管理し、プライバシーとデータ保護に関するすべての適用される法令を遵守します。

当社は、世界各地でデータプライバシーに関する考え方が大きく異なることを認識していますが、当社のデータのほとんどは欧州のデータセンターでホスティングされているため、当社のプライバシーポリシーは欧州一般データ保護規則(GDPR)を基本としています。

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

個人情報、正当な業務上の目的でのみ収集、処理、使用し、適切な同意や承認なしに社外に開示してはなりません。手順について不明点がある場合は、法務部、データ保護責任者、またはコンプライアンス責任者に問い合わせてください。当社は、当社の業務を遂行し、調査または法的要件に対応する際に、正当な業務上の目的で、かつ適用される法律に従って、個人情報を開示する権利を留保します。

各従業員は、そのような情報やデータを不適切な使用または無断の使用や開示から保護し、適用される法令の遵守を徹底するよう注意しなければなりません。データは、合法かつ正当な事業上の目的に限り、データ保護責任者と協議の上、適切な IT セキュリティを確保するための適切な手段を用いて開示することができます。個人情報の不正使用または不正開示は、情報が漏洩した個人に悪影響を及ぼす可能性があるだけでなく、Landis+Gyr とその行為者に法のおよび規制上のリスクをもたらす可能性があります。

7. 競争と公正取引

グローバル企業である Landis+Gyr は、ビジネス慣行が大きく異なる可能性のある多くの国々で事業を展開しています。私たちは、当社のパフォーマンス、現地の法令の遵守、そして本規範を当社の企業活動と行動の基準として遵守することにより、これらの市場で成功を収めています。

当社にとって、品質、サービス、誠実さに対する評判は非常に重要です。従業員は、当社の顧客、競合他社、およびサプライヤーと公正に接することが求められます。従業員は、不正操作、隠蔽、特権情報の乱用、重要な事実の虚偽表示、またはその他の不公平な取引行為を行い、他者から不当な利益を得る目的で、違法な手段や非倫理的な手段を実行してはなりません。これらの要件を遵守しない従業員は、適用される法律および契約に従って、解雇を含む懲戒処分の対象となる場合があります。

A. 独占禁止法と競争法

Landis+Gyr は、当社のすべての事業活動において、精力的に競争しています。市場における当社の取り組みは、常に適用される独占禁止法および競争法に従って実施するものとします。当社が事業を展開する各国には、遵守すべき競争法が存在します。独占禁止法と競争法の完全な説明を本規範に盛り込むことはできませんが、特に懸念が生じやすいと考えられる行為の概要を以下に記載します。詳細については、当社の「不正競争と独占禁止に関するポリシー」を確認するか、法務部またはコンプライアンス責任者に問い合わせてください。

i. 競合他社間の共謀と協力

反競争法および独占禁止法は、とりわけ、価格、生産量、その他の競争上重要な要因に関する意思決定を行う際に、各競合他社の独立性を促進し、維持することを目的としています。最も深刻な独占禁止法違反に該当するものとしては、競合他社間の合意により、独立した判断を制限することや、取引を抑制することなどがあり、例えば、価格操作(下記参照)、入札談合(下記参照)、生産量の制限や製品品質の管理、顧客、地域、製品、購入に関する市場分割などの合意などが挙げられます。Landis+Gyr は、優れた製品、従業員のスキル、サービス、パフォーマンスを武器に、独自に競争しています。したがって、従業員は競合他社と前述のトピックについて合意してはなりません。書面または口頭による合意は、事実上、常に違法となるからです。

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

「価格操作」とは、競合他社間で価格を維持、引き上げ、引き下げ、固定、または安定させることを目的とした合意または了解を指します。違法となるには、(i) 関係する企業が市場支配力を有している必要はなく、(ii) 合意または了解が有効である必要はなく、(iii) 価格が不当である必要はありません。入札談合とは、競争入札プロセスを操作、決定、または不正操作する競合他社間の合意または了解を指します。

競合他社と取引する場合:

- 従業員は、価格や価格設定方針について話し合ったり、価格表を交換したり、販売条件について話し合ったりしてはなりません。
- 従業員は、競合他社の価格に関する情報はすべて合法的な手段を通じて入手しなければなりません。
- 従業員は、現在の生産量や計画中の生産量について話し合ってはなりません。
- 従業員は、契約入札、製品内容、マーケティング計画について話し合ってはなりません。
- 従業員は、顧客またはベンダーの契約に盛り込むべき条件について話し合ってはなりません。
- 従業員は、競合製品を不当に誹謗中傷してはなりません。

従業員は、正当な事業上の利益に基づいて、立法、政府関係、環境と安全に関する規制、およびその他の政治問題に対する立場に関する事項について話し合うことができます。ただし、従業員は「業界の合意事項」や「業界の政策」に基づいてマーケティングや価格設定の方針を策定することはできません。

ii. 流通の問題

顧客やサプライヤーとの関係も、競争を阻害する場合には、多くの競争法や独占禁止法の禁止事項の対象となる可能性があります。例えば、ある企業がサプライヤーと合意して、そのサプライヤーの販売を同社の競合他社に限定させることで競争に影響を与えることは、違法行為となる可能性があります。また、一般的に企業は独自に特定の個人との売買を望まないという決定することは認められていますが、そのような決定が他者と共同で行われた場合、それが商業的に妥当であるか否かに関わらず、違法となる可能性があります。流通に関する独占禁止法は特に複雑であるため、従業員は、(i) ディーラーや卸売業者との契約を解除する、(ii) 独占的ディーラー契約を締結する、(iii) 特定のディーラーに対して有利な価格設定やプロモーションを行う、といった決定を行う前に、法務部に相談する必要があります。

B. 賄賂、キックバック、詐欺行為

従業員、顧客、サプライヤー、請負業者、代理人、競合他社、または政府関係者など、あらゆるタイプの関係者との取引において、Landis+Gyr は最大限の誠実さをもって業務を行います。従業員は、当社の事業に影響する決定に影響を与えるため、または個人の利益のために、誰に対しても、いかなる種類の賄賂、キックバックまたは利益(現金、現物、またはその他の形式を問わず)も、申し出たり、贈与したり、受け取ったりしてはなりません。

従業員は、直接的に個人的関与を通じて、あるいは代理人やコンサルタントなど第三者を介して間接的に、このような禁止された支払いを申し出たり、行ったり、要求したり、受け取ったりしてはなりません。このトピックに関する詳細な規則と指針は、当社の「汚職防止ポリシー」に記載されていますので、本規範と併せて一読してください。

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

C. マネーロンダリング防止

Landis+Gyr は、マネーロンダリング防止規則を全面的に遵守しています。マネーロンダリングは、非合法的な資金源から得た資金を合法的な金融ルートに持ち込み、合法的な資金であるかのように見せかける行為です。詳しい指針と規則は、「グループの財務ポリシー」に記載されています。

D. 貿易コンプライアンス規制

物品、サービス、技術情報の輸出入に携わる従業員は、関連法規を把握し、遵守しなければなりません。Landis+Gyr 内部での国境を越えた転送にも規制が適用される可能性があることに注意してください。さらに、テロ資金供与の防止など、貿易コンプライアンス規制の一部は国内事業にも適用されます。輸出入業務に携わる従業員は、輸出入書類がすべて揃っていることを確認しなければなりません。

特定の国への製品および技術データの輸出が規制されている場合、従業員は輸出前に必要なライセンスおよびその他の州の許可を取得しなければなりません。

詳細は、当社の「貿易コンプライアンスポリシー」を参照してください。

8. 政府とのやりとり

A. 公務員との関係

公務員と関わる場合には特別な法律が適用されるため、公務員とやりとりする従業員はこれらの法律を理解し、遵守しなければなりません。政府関係者とのやりとりに関する特別な指針と規則は、Landis+Gyr の「汚職防止ポリシー」に記載されています。

B. 政治献金

一部の管轄区域の法律では、Landis+Gyr などの企業が政治献金を行うことを禁じています。これには、金銭による寄付（企業小切手や政治資金集めのチケット購入など）だけでなく、「現物」による寄付（政党、候補者、または政治委員会（政治活動委員会や投票法案委員会など）に代わって会社の資金、資産、サービス、または施設を使用することなど）も含まれます。さらに、企業として Landis+Gyr は、政治候補者、政党、委員会を支持しないという方針を掲げています。Landis+Gyr の「後援および政治献金に関するポリシー」には、さらに詳しい指針と規則が記載されています。

9. サプライヤーとのやりとり

Landis+Gyr のサプライヤー行動規範には、Landis+Gyr と各サプライヤーとの協力関係を規定する中核となる原則、主要なポリシー、手順が記載されています。サプライヤー行動規範では、Landis+Gyr が、法律、国連グローバル・コンパクトおよび責任ある企業同盟 (RBA)の原則に従って、すべての調達活動を行うことを保証しています。サプライヤーと契約を結ぶ者は、サプライヤーが当社のサプライヤー行動規範のコピーを受け取り、遵守するよう求める責任があります。

10. 本規範の実施

文書の種類: ポリシー [PL]

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

分類: 公開

A. 指示を仰ぐ

本規範は、すべての法的問題に答え、倫理的行動のすべての事例を説明することはできませんし、そのような意図もありません。法的および倫理的な行動指針に従う上でのガイダンスが必要となる状況があるかもしれません。従業員は、疑問がある場合や適切な行動について迷う場合には、上司、コンプライアンス責任者、人事部、法務部に助言を求めることが奨励されます。

B. SpeakUp - 違反報告

Landis+Gyr では、倫理とコンプライアンスは全員の責任です。このため、Landis+Gyr は、適用される法律、規則、行動規範、または関連するポリシー（会計、内部統制、監査事項に関するものを含む）への違反の事実を知っている、または違反の疑いを持つすべての従業員に、その情報を直ちに各自の上司、コンプライアンス責任者、最高コンプライアンス責任者に対して、または以下に説明する「SpeakUp ホットライン」を利用して、報告するよう強く奨励します。

C. SpeakUp システム

当社は、24 時間対応の SpeakUp システムを導入しています。これは、本規範の別表 1 に添付され、「SpeakUp ポリシー」に詳細が記載されています。従業員は、SpeakUp システムを利用して、上司、地域コンプライアンス責任者、または最高コンプライアンス責任者には直接報告したくない懸念事項を報告することができます。SpeakUp システムでは、報告者が希望する場合、報告者の匿名性が確保されます。

従業員は、電話または安全なウェブサイトを通じて懸念事項を報告することができます。懸念を表明した従業員には、苦情を登録してから 1 週間以内に、その懸念に対する回答が届きます。

従業員は、提供する情報を機密情報として取り扱う必要があります。当社は、合理的に可能な範囲で、当該情報を機密情報として取り扱います。欧州のデータ保護法の特定の要件により、当社は報告された違反の対象者に対し、報告があったこと、および申立てに関する情報へのアクセス権と訂正の権利を行使する方法を通知することを義務づけられる場合があります。ただし、このような情報へのアクセス権によって、申立ての対象者に対して、報告を行った人物を特定する情報にアクセスする権利が付与されることはありません。また、政府による調査または報告に関連して、Landis+Gyr が法的問題に対処する上で必要または適切と判断された場合にも、当社はかかる情報を開示することがあります。

SpeakUp システムの利用は任意です。

D. 従業員と内部告発者の保護

Landis+Gyr は、誠意をもって不正行為の疑いや本規範または当社のポリシー違反に関する苦情を報告した従業員に対して、いかなる報復行為を行うことも容認しません。

E. 違反の疑いに関する調査

報告されたすべての違反は、速やかに調査され、合理的に可能な範囲で機密扱いとされます。違反を通報した従業員は、独自に予備調査を実施してはなりません。違反の疑いに関する調査は、複雑な法的問題の処理に精通した中立的な第三者が実施する必要があります。従業

文書の種類: ポリシー[PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

員が独自に行動すると、調査の信頼性が損なわれ、従業員と会社双方に悪影響が生じる可能性があります。このような無許可の調査を行うこと、および許可された調査に協力しないことは、いずれも本規範に違反することになります。

F. 違反に対する懲戒処分

当社は、あらゆる合理的な努力を払い、本規範に違反する行為を防止し、そのような行為が発見された場合は合理的に可能な限り速やかにそのような行為を停止させます。本規範および関連する当社のポリシーと手順を遵守しない従業員は、適用される法律および契約に従って、解雇を含む懲戒処分の対象となる場合があります。

G. 免除と修正

当社は、状況により免除が認められる場合にのみ、本規範に定められたポリシーの適用を免除します。すべての免除は書面によるものとし、当社の取締役および執行役員に関する免除は、当社の取締役会またはそのような権限を付与された取締役会の委員会のみが行うことができます。

本ポリシーの免除と修正は、法律または規則により要求される場合、速やかに開示されます。

H. 承認と同意

各従業員は、添付の確認書に署名し、日付を記入した上で、速やかに所属する地域の人事部に提出して、本企業倫理・行動規範を受領し、読み、遵守することを表明しなければなりません。

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

企業倫理・行動規範
承認および同意

私は「企業倫理・行動規範」を受け取り、確認しました。私は、その内容を理解しています。私は、本規範および当社の関連するポリシーと手順に記載されている基準、ポリシー、手順を完全に遵守することに同意します。また、遵守しなかった場合は、解雇を含む懲戒処分の対象となる可能性があることを理解しています。本規範はいかなる形でも、雇用契約や継続雇用の保証、またはその他の権利を構成するものではないことを私は認めます。

署名: _____

タイプまたは活字体の氏名: _____

日付: _____

勤務先住所: _____

文書の種類: ポリシー [PL]

分類: 公開

文書責任者: グローバル法務部およびコンプライアンス部

別表 1: SpeakUp システムのダイヤルイン番号とウェブサイト情報

番号	国	無料電話番号 *	ウェブサービス URL (一般的な URL: www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/)	アクセス コード*
ダイヤルイン番号とウェブサイト情報 - アメリカ大陸				
1	ブラジル	08008919678	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/br	80395
2	カナダ	1-866-8181239	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/ca	19700
3	メキシコ	018001234618	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/mx	37225
4	米国	1-866-2506706	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/us	27735
ダイヤルイン番号とウェブサイト情報 - アジア太平洋地域				
5	オーストラリア	1800452051	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/au	59880
6	中国北部	108007440179	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/cn	28855
7	中国南部	108004400179	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/cn	28855
8	香港	800963161	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/hk	92092
9	インド	0008004401221	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/in	43398
10	日本	0120 774878	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/jp	28727
11	シンガポール	1800-8232206	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/sg	07037
12	ニュージーランド	0800450436	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/nz	65093
ダイヤルイン番号とウェブサイト情報 - ヨーロッパ、中東、アフリカ (EMEA)				
13	オーストリア	0800-295175	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/at	08944
14	ベルギー	0800-71365	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/be	68071
15	チェコ共和国	800 900 538	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/cz	79734
16	デンマーク	80885638	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/dk	29520
17	フィンランド	08001-13031	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/fi	46877
18	フランス	0800-908810	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/fr	66252
19	ドイツ	0800-1801733	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/de	69834
20	ギリシャ	0080044142695	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/gr	62393
21	イタリア	800-787639	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/it	59251
22	オランダ	0800 0222931	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/nl	50822
24	ポーランド	008004411739	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/pl	98436
26	スロベニア	080080806	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/si	93152
27	南アフリカ	0800991526	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/za	59880
28	スペイン	900-973174	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/es	24165
29	スウェーデン	020-798813	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/se	13595
30	スイス	0800-561422	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/ch	21268
32	英国	0800-1693502	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/gb	02680

Landis+Gyr Group AG
 Theilerstrasse 1, 6301
 Zug, Switzerland
 www.landisgyr.com