

Eettiset ohjeet ja käytännesäännöt

Sisällysluettelo

4.	Ympäristövastuu	5
a.	Vihreät hankinnat	6
b.	Ympäristöasioiden hallinnan edistäminen	6
c.	Kestävät tuotteet ja palvelut	6
5.	Vastuu yhtiötä kohtaan	7
a.	Eturistiriidat	7
b.	Liiketoimintaan liittyvät mahdollisuudet	7
c.	Sisäpiirikauppa	8
d.	Yhtiön omaisuuden suojelu ja asianmukainen käyttö	8
i.	Tilat ja laitteet	8
ii.	Tietoresurssit ja turvallisuus	9
iii.	Immateriaalioikeudet	10
iv.	Kestitys, lahjat ja kiitollisuudenosoitukset	10
e.	Kirjanpito ja tositteet	10
f.	Tiedotusvälineiden ja muiden tahojen kyselyihin vastaaminen	10
6.	Vastuu työntekijöitä kohtaan	11
a.	Keskinäinen kunnioitus	11
b.	Lapsityövoima	11
c.	Moderni orjuus	11
d.	Kurinpidolliset menettelyt	12
e.	Työaika	12
f.	Palkat ja etuudet	12
g.	Ei syrjintää	12
h.	Yhdistymisvapaus	12
i.	Häirintä	13
j.	Työpaikan turvallisuus	13
k.	Yhtäläiset työllistymismahdollisuudet	13
l.	Tietosuoja ja tietoturva	13
7.	Kilpailu ja reilu kaupankäynti	14
a.	Kartelli- ja kilpailulainsäädäntö	14
i.	Kilpailijoiden välinen vehkeily ja yhteistyö	14
ii.	Jakelua koskevat kysymykset	15
b.	Lahjonta, voitelurahat ja petokset	15
c.	Rahanpesun torjunta	16

**Eettiset ohjeet ja käytännėsäännöt (Code of
Business Ethics and Conduct - FI)**

(Based on 11-04-01-00-PY-1078)

Asiakirjatyyppi: Käytäntö [PL]

Luokitus: **Julkinen**

Asiakirjan omistaja: Maailmanlaajuinen laki- ja vaatimustenmukaisuusosasto

d.	Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuutta koskevat säännökset	16
8.	Asiointi valtion viranomaisten kanssa	16
a.	Suhteet viranomaisiin	16
b.	Poliittinen tuki	16
9.	Asiointi toimittajien kanssa.....	17
10.	Käytännėsääntöjen täytäntöönpano	17
a.	Neuvojen pyytäminen.....	17
b.	SpeakUp – ilmoita rikkomuksista	17
c.	SpeakUp-järjestelmä.....	17
d.	Työntekijöiden ja tiedonantajien suojelu	18
e.	Epäiltyjen rikkomusten tutkiminen	18
f.	Rikkomuksista aiheutuvat kurinpidolliset toimenpiteet.....	18
g.	Poikkeukset ja muutokset	18
h.	Hyväksyminen	18

1. Viesti toimitusjohtajalta

Hyvät kollegat

Visionamme on, että Landis+Gyr-yhtiö jatkaa maailmanluokan liikeyhteistyönä tekniikan, asiakassuhteiden ja innovoinnin avulla, mutta aivan yhtä tärkeää on se, miten sen saavutamme.

Käytännesääntömme ja eettiset ohjeemme muodostavat käytännön, jossa määritellään eettiselle toiminnalle asetetut standardit. Se on tärkeä resurssi, joka varmistaa, että päivittäistä liiketoimintaamme harjoitetaan rehellisesti. Tämä tarkoittaa, että teemme muutakin kuin noudattamme lakeja ja määräyksiä; toimimme oikein, vaikka sääntöjä tai odotuksia ei olisikaan määritelty.

Käytännesääntöjen ja eettisten ohjeiden periaatteiden noudattaminen on avain menestykseen ja kykyyn saavuttaa strateginen visionamme. Tämä käytäntö ei ainoastaan hahmottele näitä periaatteita, vaan myös ohjaa meitä toimimaan ydinarvojemme mukaisesti.

Lue käytäntö huolellisesti ja sovelta periaatteita päivittäisessä työssäsi. Vaikka käytäntö antaa ohjeita rehelliseen ja eettiseen toimintaan erilaisissa tilanteissa, joita saatat kohdata työssäsi Landis+Gyr-yhtiössä tai sen kanssa, se ei poista tarvetta käyttää tervettä järkeä ja ammatillista harkintakykyäsi. Käytäntö ei voi kattaa, eikä kata, kaikkia mahdollisia tilanteita. Sen sijaan se tarjoaa työkalut, jotka opastavat sinua oikeiden päätösten tekemisessä, kun kohtaat ongelmia.

Ethän vaikenne, jos olet huolissasi toimintaohjeidemme ja käytäntöjemme mahdollisesta rikkomuksesta. Ota sen sijaan asia esille, jotta asiat saadaan tehtyä oikein.

Tämän käytännön ymmärtäminen, omaksuminen ja noudattaminen on kaikkien Landis+Gyrin työntekijöiden ja kumppaneiden vastuulla. Yhdessä johtoryhmämme kanssa pyydämme tukeasi, innostustasi ja sitoutumistasi olla täysin rehellinen kaikessa toiminnassamme.

Peter Mainz
Toimitusjohtaja

2. Johdanto

Landis+Gyr Group AG (yhdessä sen tytäryhtiöiden kanssa "Landis+Gyr" tai "yhtiö") on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti sekä liiketoimintaa ja etiikkaa koskevia korkeimpia standardeja noudattaen. Käytännėsäännöt koskevat kaikkia yhtiön johtajia, toimihenkilöitä, työntekijöitä ja edustajia (yhdessä "työntekijät"). Käytännėsäännöt auttavat Landis+Gyrin työntekijöitä tässä pyrkimyksessä kertomalla perusperiaatteista ja keskeisistä toimintatavoista ja menettelyistä, jotka ohjaavat liiketoimintaamme.

Landis+Gyr on yhtiönä sitoutunut eettisesti hyvään yritysjohtoon sekä voimassa olevien lakien ja sääntelyvaatimusten noudattamiseen. Lisäksi yhtiö on tietoinen yritys vastuustaan ja edistää aktiivisesti yhteiskunnan myönteistä kehitystä parhaan kykynsä mukaan.

Sisäisessä ja ulkoisessa toiminnassaan Landis+Gyr varmistaa, että se vähintään täyttää ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruptiontorjuntaa koskevat perusvelvollisuudet. Sisällyttämällä [YK:n Global Compact -aloitteen](#) kymmenen periaatetta strategioihin, käytäntöihin ja menettelytapoihin sekä luomalla rehellisyyteen perustuvan kulttuurin, emme ainoastaan täytä perusvelvollisuuksiamme ihmisiä ja planeettaamme kohtaan, vaan luomme myös perustan menestykselle pitkällä aikavälillä.

Näiden käytännėsääntöjen tarkoitus on antaa neuvoja, mutta se ei voi antaa vastauksia kaikkiin ongelmiin. Työntekijöitä kehoitetaan pyytämään neuvoja esimieheltään tai vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta päälliköltä, jos käytännėsäännöissä käsiteltyjä asioita koskevia kysymyksiä tai huolenaiheita ilmenee. Käytännėsäännöt ovat henkilökohtaista ja liiketoiminnallista käyttäytymistä koskevia käytäntöjä; ne eivät muodosta työ sopimusta tai takaa työsuhteen jatkumista.

3. Lakien noudattaminen

Landis+Gyr noudattaa lain kirjainta ja henkeä kaikissa toimipaikoissaan ja harjoittaa liiketoimintaa aina sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Nämä ovat olosuhteet, joissa kilpailemme, tuotamme liikearvoa ja toimimme vastuullisina yhteisöjemme jäseninä.

Työntekijöiden odotetaan noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja käyttäytyvän korkeimman etiikan ja rehellisyyden mukaisesti. Joissakin tapauksissa kahden tai useamman maan, osavaltion tai maakunnan sovellettavien lakien välillä voi olla ristiriita. Jos tällainen ristiriita esiintyy tai paikallinen laki on ristiriidassa näiden käytännėsääntöjen vaatimusten kanssa, tiukempaa vaatimusta noudatetaan. Työntekijöitä kehoitetaan pyytämään neuvoja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta päälliköltä, esimieheltään tai lakiosastolta, mikäli heillä on kysyttävää.

4. Ympäristövastuu

Julkisena yhtiönä Landis+Gyr on tarttunut tilaisuuteen laajentaa kestäväään kehitykseen liittyvien hallintatoimiensa laajuutta ja painopistettä, varmistaen, että sen liiketoiminnan ympäristölliset, sosiaaliset, hallinnolliset ja taloudelliset vaikutukset huomioidaan. Landis+Gyrin

yrittäsvastuuhankkeen (Corporate Social Responsibility, CRS) tavoite on auttaa yhtiötä ja sen asiakkaita vastaamaan nyky-yhteisöjen tarpeisiin tulevien sukupolvien tarpeita vaarantamatta. Samalla yhtiö voi sen avulla luoda arvoa hallinnoimalla yhtiön mainetta, pienentämällä ilmastomuutoksen kaltaisiin ympäristövaikutuksiin liittyviä operatiivisia riskejä sekä reagoimalla sääntelyn tuomiin mahdollisuuksiin ja rajoituksiin.

a. Vihreät hankinnat

Ympäristön kannalta kestävä kehitys edellyttää erilaisten operatiivisten ongelmien ratkaisemisesta. Landis+Gyrin vastuulla on tunnistaa, arvioida ja käsitellä tuotteidensa ympäristövaikutuksia niiden elinkaaren kaikissa vaiheissa, valmistuksesta ja käytöstä alkaen niiden kierrätykseen saakka. Tämän vuoksi Landis+Gyr suosii valmistusvaiheessa vihreitä hankintoja.

Vihreät hankinnat kattavat ympäristövaikutukseltaan vähäisten tuotteiden, osien, komponenttien ja materiaalien ostamisen sellaisilta toimittajilta, jotka voimakkaasti edistävät ympäristönsuojelua. Näin ollen yhteistyö kaikkien toimitusketjun toimittajien kanssa on välttämätöntä, jotta voisimme varmistaa, että yhtiö toimii ympäristövaikutuksia ja -riskejä vähentävällä tavalla.

b. Ympäristöasioiden hallinnan edistäminen

Landis+Gyr katsoo, että ympäristöasioiden hallinta on yksi johdon ensisijaisista tehtävistä ja tukee sen vuoksi ympäristötoimintaa sopusoinnussa taloudellisen toiminnan kanssa. Landis+Gyr arvioi liiketoimintansa, tuotteidensa ja palveluidensa ympäristövaikutuksia, myös biologisen monimuotoisuuden osalta, ja määrittelee ympäristövaikutusten vähentämistä ja saastumisen ehkäisemistä koskevat päämäärät ja tavoitteet. Yhtiö pyrkii jatkuvasti parantamaan ympäristöasioiden hallintaa tarkastamalla ja arvioimalla toimintojaan.

Landis+Gyr noudattaa kaikkia lakeja ja määräyksiä, hyväksymiään teollisuudenalan ohjeita ja omia ympäristöstandardejaan. Yhtiö pyrkii lisäämään kaikkien työntekijöidensä tietoisuutta ympäristöstä ja edellyttää, että he työssään antavat käytännön panoksen ympäristön hyväksi.

Landis+Gyr toimii maailmanlaajuisesti ja edistää siten ympäristötoimintaa koko yhtiössä kaikissa maissa, joissa sillä on liiketoimintaa tai joissa se käy kauppaa.

c. Kestävät tuotteet ja palvelut

Landis+Gyr ymmärtää, että kestävästi saatavilla olevat luonnonvarat ovat rajallisia, ja toteuttaa sen vuoksi määrätietoisia ympäristötoimenpiteitä, joilla edistetään luonnonvarojen tehokasta ja käytännöllistä käyttöä sekä tuotteissa että palveluissa ja myös sisäisissä liiketoimintaprosesseissa.

Landis+Gyr kehittää ja tarjoaa ympäristön kannalta kestäviä tuotteita ja palveluita, jotka auttavat vähentämään ympäristövaikutuksia niiden koko elinkaaren ajan.

Landis+Gyr pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksia kaikissa liiketoimintaprosesseissaan, joihin kuuluvat suunnittelu, valmistus, logistiikka, myynti ja hävittäminen, keskittyen erityisesti saastumisen, kasvihuonekaasupäästöjen ja ilmastomuutoksen ehkäisemiseen, luonnonvarojen tehokkaaseen hyödyntämiseen ja kemiallisten aineiden valvontaan.

5. Vastuu yhtiötä kohtaan

Työntekijöiden odotetaan pyrkivän edistämään yhtiön parhaita etuja asianmukaisesti, ulkoisista vaikutteista riippumatta.

a. Eturistiriidat

Landis+Gyr edellyttää työntekijöiden toimivan eettisesti, rehellisesti ja yhtiön parhaan edun mukaisesti, mukaan lukien mahdollisten tai todellisten eturistiriitojen käsittely henkilökohtaisissa ja ammatillisissa suhteissa. "Eturistiriita" syntyy, kun työntekijän yksityinen etu vaikuttaa haitallisesti, tai vain näyttää vaikuttavan haitallisesti, yhtiön etuihin. Tällainen ristiriita voi syntyä, kun työntekijä ryhtyy toimiin tai hänellä on intressi, joka saattaa vaikeuttaa hänen työnsä suorittamista objektiivisesti ja tehokkaasti. Eturistiriitoja voi syntyä myös silloin, kun henkilö oikeudettomasti hyötyy asemastaan yhtiössä.

Ei ole mahdollista kuvata kaikkia tilanteita, joissa voi syntyä eturistiriita, mutta seuraavassa on esimerkkejä tilanteista, jotka saattavat muodostaa tällaisen ristiriidan:

- Työntekijä tai perheenjäsen saa epäasianmukaista henkilökohtaista etua työntekijän asemasta Landis+Gyrin johdossa.
- Työntekijällä tai perheenjäsenellä on taloudellinen intressi liiketapahtumassa, jossa Landis+Gyrin kilpailija, asiakas tai toimittaja on mukana.
- Tilanteessa, jossa työntekijällä on kilpailijaan, toimittajaan, urakoitsijaan tai alihankkijaan liittyvä suora tai välillinen intressi, lukuun ottamatta arvopapereita, joilla käydään kauppaa tunnustetussa arvopaperipörssissä tai OTC-markkinoilla, jos tällaisen omistuksen määrä ei ylitä 5 prosenttia tällaisten arvopapereiden jäljellä olevasta määrästä.
- Työntekijä, toimiessaan Landis+Gyrin palveluksessa, toimii samanaikaisesti missä tahansa ominaisuudessa kilpailijan, asiakkaan tai tavarantoimittajan johtajana, asiakkaana tai toimittajana.
- Työntekijä ohjaa Landis+Gyrin liiketoimintaa toimittajalle, jonka omistaa tai jota johtaa hänen sukulaisensa tai ystävänsä, tai toimittajalle, joka työllistää hänen sukulaisensa tai ystävänsä.

b. Liiketoimintaan liittyvät mahdollisuudet

Työntekijät ovat velvollisia edistämään yhtiön oikeutettuja etuja, kun heillä on mahdollisuus toimia näin. Sellaiset työntekijät, joiden tietoon tulee liiketoiminta- tai sijoitusmahdollisuus yhtiön omaisuuden tai tietojen käytön tai heidän oman asemansa kautta (esim. kilpailijalta tai yhtiön tosiasialliselta tai mahdolliselta asiakkaalta, toimittajalta tai liikekumppanilta saatu tieto), eivät voi hyödyntää liiketoimintamahdollisuutta tai tehdä sijoitusta ilman vaatimustenmukaisuudesta vastaavan päällikön tai konsernin päälakimiehen kirjallista lupaa. Tällaista mahdollisuutta on pidettävä ensisijaisesti yhtiön sijoitusmahdollisuutena. Työntekijä ei saa käyttää yhtiön omaisuutta, tietoja tai omaa asemaansa hankkiakseen sopimatonta henkilökohtaista hyötyä tai kilpaillakseen yhtiön kanssa.

c. Sisäpiirikauppa

Tietyt työntekijät voivat työtehtävissään saada tärkeitä julkaisemattomia tietoja yhtiöstä tai toisesta yrityksestä (kuten kumppanista, toimittajasta tai asiakkaasta). Kaikkea tällaista tärkeää, julkaisematonta tietoa on pidettävä sisäpiiritietona, eikä sitä saa koskaan käyttää työntekijän henkilökohtaisen hyödyn tai perheenjäsenten, ystävien tai tuttavien henkilökohtaisen hyödyn saavuttamiseen. Sijoittaja voi pitää sisäpiiritietoa tärkeänä päättäessään ostaa tai myydä jonkin yhtiön arvopapereita. Tämän vuoksi arvopaperilaki ja yhtiön käytäntö kieltävät työntekijöitä ostamasta tai myymästä arvopapereita tärkeiden ja julkaisemattomien tietojen perusteella, jotta yleinen luottamus ja arvopaperimarkkinoiden eheys säilyisivät. Sisäpiiritiedon antaminen valtuuttamattomille henkilöille on myös kielletty sisäisten sääntöjemme ja useimpien maiden lakien mukaan.

Arvopaperikauppa silloin, kun hallussa on sisäpiiritietoa, on epäeettistä ja lainvastaista sekä tietojen pohjalta toimivan sisäpiiriläisen osalta että Landis+Gyrin osalta organisaationa. Sekä henkilö että yhtiö voivat saada sakkoja arvopaperilainsäädännön rikkomisesta. Tarkempaa tietoa saat yhtiön sisäpiirikauppojen ja markkinamanipulaation vastaisesta käytännöstä, josta löydät laajemmat selitykset ja esimerkit.

d. Yhtiön omaisuuden suojeleminen ja asianmukainen käyttö

Kaikki resurssit, joita yhtiöllä on liiketoiminnan harjoittamista ja suunnittelua varten, ovat Landis+Gyrin omaisuutta. Näihin kuuluvat mm. fyysinen omaisuus ja laitteet, luottamukselliset tiedot, immateriaalioikeudet ja muut omaisuus. Omaisuutta käytetään yhtiön etujen tavoittelemiseen, eikä niitä ole koskaan tarkoitettu henkilökohtaisen hyödyn hankkimiseen. Työntekijöiden odotetaan suojelevan Landis+Gyrin omaisuutta ja varmistavan sen tehokkaan käytön.

i. Tilat ja laitteet

Työntekijöiden on suojeltava yhtiön tiloja ja laitteita sekä pyrittävä estämään huolimaton tai vääränlainen käyttö, tuhlaus, katoaminen tai varkaus, jotta yhtiö voisi harjoittaa liiketoimintaa tehokkaasti, kilpailla menestyksekkäästi ja olla kannattava. Yhtiön tiloja ja laitteita saa käyttää vain yhtiön liiketoimintaan.

Luottamukselliset ja yksinoikeudelliset tiedot

Työntekijät käsittelevät paljon yhtiön liiketoimintaa, toimintoja ja suunnitelmia koskevia tietoja, jotka ovat yhtiölle erittäin arvokkaita ja jotka eivät ole julkisesti tai kilpailijoiden saatavilla. Arkaluontoiset tiedot, kuten asiakastiedot, markkinointi- tai strategiasuunnitelmat ja tuotetiedot, ovat esimerkkejä yhtiön tiedoista, jotka on pidettävä luottamuksellisina ja yksinoikeudellisina.

Luottamuksellisiin tietoihin sisältyvät kaikki tiedot, jotka eivät ole julkisia ja jotka saattavat olla hyödyllisiä kilpailijoille tai muille, tai jotka saattavat paljastuessaan olla haitallisia yhtiölle tai niille, joilla on liiketoimintaa yhtiön kanssa. Toimittajat, liikeyhteistyökumppanit ja asiakkaat antavat säännöllisesti luottamuksellisia tietoja Landis+Gyrille ja luottavat siihen, että tiedot suojataan. Kolmansien osapuolien antamat tiedot on suojattava huolellisesti hyvien liiketoimintatapojen ja

käytäntöjen sekä kaikkien soveltuvien salassapitosopimusten mukaisesti. Yksinoikeudellisten tietojen valtuuttamaton käyttö tai luovutus ei ole sallittua ja se voi olla laitonta.

Kaikkien työntekijöiden on suojeltava asianmukaisesti Landis+Gyrin yksinoikeudellisia tietoja. Näitä tietoja saa luovuttaa vain, jos se on liiketoiminnan kannalta välttämätöntä (ja silloinkin vain asianmukaisen salassapitosopimuksen mukaisesti), tai jos lakiosasto antaa luvan tai laki vaatii sitä.

Työntekijöiden, joiden hallussa on luottamuksellisia yksinoikeudellisia tietoja tai joilla on pääsy niihin, on noudatettava seuraavia ohjeita:

- Työntekijöiden on käytettävä tietoja vain yhtiön liiketoiminnallisiin tarkoituksiin, ei koskaan hyödyn hankkimiseksi itselle, perheenjäsenille, ystäville tai tuttaville.
- Työntekijöiden on varottava paljastamasta kyseisiä tietoja yhtiön ulkopuolisille henkilöille. Tämä vaatii harkintaa perheenjäsenen, liike- tai henkilökohtaisten tuttavien kanssa keskusteltaessa ja kun keskusteluita käydään paikoissa, kuten julkisissa kulkuvälineissä, hisseissä tai ravintoloissa, joissa tiedot saattavat päätyä ulkopuolisten korviin.
- Työntekijöiden on kunnioitettava asiakkaiden, kilpailijoiden ja toimittajien yksityisyyttä, eivätkä he saa koskaan ottaa vastaan tietoja, jotka on hankittu epäeettisillä tai sopimattomilla keinoilla.
- Työntekijöiden on suojauduttava huolimattomuudesta johtuvilta riskitilanteilta, eivätkä he koskaan saa jättää luottamuksellista tai yksinoikeudellista tietoa vartioimatta. Tiedostot on säilytettävä lukittuina ja suojattuina. Kaikkia tietoturvaan liittyviä vaatimuksia on noudatettava.
- Työntekijät eivät koskaan saa keskustella luottamuksellisesta tiedosta kilpailijoiden kanssa. Tällaisia tietoja ovat esimerkiksi hintapolitiikka, kustannukset, tuotesuunnitelmat, innovaatiot, varastot, markkinointi, tuotantosuunnitelmat ja valmiudet. Yhteistyö tai keskustelu näistä aiheista on laitonta.

Työntekijöiden on noudatettava edellä mainittuja vaatimuksia ja kaikkia salassapitosuojasopimuksia, jotka on allekirjoitettu työsuhteen alusta lähtien. Luottamukselliseen tietoon liittyvät yhtiön rajoitukset pysyvät täysin voimassa senkin jälkeen, kun yksittäisen henkilön työsuhte päättyy, jollei tieto myöhemmin tule julkiseksi asianmukaisin menettelyin.

Näiden käytäntöjen mukaisesti työntekijät eivät saa milloinkaan paljastaa kenellekään mitään luottamuksellista tietoa entisestä työnantajastaan.

ii. Tietoresurssit ja turvallisuus

Landis+Gyrin tietokone- ja verkkolaitteet, ohjelmistot ja tiedot ovat liiketoimintamme keskeisiä osia. Työntekijöiden on aina toimittava vastuullisesti ja noudatettava asianmukaista huolellisuutta suojellakseen yhtiön tietokone- ja verkkojärjestelmiä sekä yhtiön tietoja vahingoittumiselta, tuhoutumiselta, viruksilta, muutoksilta, varkaudelta, vilpilliseltä manipuloinnilta ja luvattomalta pääsylvä, luovuttamiselta ja käytöltä. Tietoresurssien käyttöön sovelletaan yleisiä tietoturvakäytäntöjä, kuten sallittua käyttöä koskevaa käytäntöä, muille kuin toimistotyöntekijöille tarkoitettua sallittua käyttöä koskevaa käytäntöä ja tietojen luokittelukäytäntöä.

Landis+Gyrin tietojärjestelmissä tuotettujen ja tallennettujen tietojen katsotaan olevan yhtiön omaisuutta, ja yhtiö pidättää oikeuden päästä kaikkiin näihin tietoihin lain sallimissa rajoissa.

iii. Immateriaalioikeudet

Landis+Gyrin työntekijöiden on suojeltava yhtiön immateriaalioikeuksia, turvattava arkaluonteiset liiketoiminta- ja asiakastiedot sekä kunnioitettava muiden immateriaalioikeuksia. Työntekijöiden on siksi hallittava tekniikkaa ja käsiteltävä tietoja tavalla, joka varmistaa, että arkaluonteisia tietoja ja immateriaalioikeuksia kohdellaan asianmukaisella huolellisuudella. Lisätietoja näistä vaatimuksista saat immateriaalioikeuksia koskevasta käytännöstä ja menettelytavasta.

iv. Kestitys, lahjat ja kiitollisuudenosoitukset

Yhtiöiden nimissä päätöksiä tehdessään työntekijöiden päätösten on perustuttava tinkimättömään, objektiiviseen arviointiin. Henkilökohtaisia suhteita, lahjoja, vieraanvaraisuutta tai mitä tahansa muuta välitöntä tai välillistä arvoa ei saa käyttää päätöksenteon vaikutteina. Tätä aihetta koskevat yksityiskohtaiset määräykset ja ohjeet on esitetty paikallisissa tai alueellisissa lahja- ja kestityskäytännöissä tai voidaan hankkia laki- ja vaatimustenmukaisuusosastolta, ja ne on luettava yhdessä näiden käytännესääntöjen kanssa.

e. Kirjanpito ja tositteet

Työntekijöiden on täytettävä kaikki yhtiön asiakirjat tarkasti, totuudenmukaisesti, kokonaan ja ajallaan sekä noudatettava yhtiön tarkistus- ja hyväksymismenettelyjä. Tämä kattaa esim. kustannusraportit, tuntilistat, lomareportit tai palkallisista vapaapäivistä ilmoittamisen, palkka- ja palvelutiedot, laskutuksen, laitteiden tilaukset sekä laskut ja muut taloudelliset tiedot, jotka voidaan toimittaa yhtiön tilintarkastajille tai valtion virastoille. Nämä tiedot ovat ratkaisevan tärkeitä yhtiön hallinnoimisen kannalta. Väärät, harhaanjohtavat tai puutteelliset tiedot heikentävät yhtiön kykyä tehdä hyviä päätöksiä resursseista, henkilöstöstä ja ohjelmista ja joissakin tapauksissa rikkovat lakia. Landis+Gyrin kirjanpidon ja sisäisen valvonnan menettelyjen noudattaminen on pakollista. Pankkitiliä, rahastoa tai omaisuuserää, josta ei ole ilmoitettu tai jota ei ole kirjattu, ei voida perustaa tai ylläpitää. Työntekijät eivät saa koskaan luoda vääriä tai harhaanjohtavia raportteja tai pyytää tai suorittaa maksua tai luoda tiliä yhtiön puolesta, kun tarkoituksena on maksun tai tilin käyttäminen muuhun tarkoitukseen kuin liiteasiakirjoissa kuvattuun. Työntekijät eivät saa koskaan allekirjoittaa jonkun muun henkilön nimeä tai allekirjoittaa kenenkään muun kuin itsensä puolesta, jollei tähän ole lupaa.

f. Tiedotusvälineiden ja muiden tahojen kyselyihin vastaaminen

Landis+Gyr nimittää määrätty henkilöt suoraan vastuullisiksi käsittelemään tiedotusvälineiltä, rahoitusanalytikoilta tai muilta rahoitusyhteisön jäseniltä, valtion virkamiehiltä tai tavallisilta ihmisiltä saatuja kyselyitä, jotka koskevat yhtiötä ja sen liiketoimintaa. Työntekijöitä kehoitetaan näin ollen lähettämään kaikki taloudellista tilaamme koskevat kyselyt, lausunnot ja niihin liittyvät kysymykset vastaaville rahoitusosastoille. Kaikki tiedotusvälineiltä, rahoitusanalytikoilta tai tavallisilta ihmisiltä tulevat yhtiötä koskevat tiedustelut on lähetettävä yhtiön viestintäosastolle. Sääntelyviranomaisten tai valtion virastojen tiedustelut on ohjattava välittömästi lakiosastolle. Lisätietoja tästä aiheesta löydät sosiaalista mediaa koskevasta käytännöstä.

6. Vastuu työntekijöitä kohtaan

Landis+Gyr on maailmanlaajuinen organisaatio, joka kilpailee aktiivisesti erilaisissa ympäristöissä pätevän, eri taustoista lähtöisin olevan henkilöstönsä avulla. Juuri työntekijöidemme tuotanto- ja palveluosaamisen ansiosta olemme saaneet ja pidämme yllä johtavaa asemaamme. Pyrimme luomaan ympäristön, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti, ja jossa he voivat kehittyä ja suoriutua parhaalla mahdollisella tavalla.

a. Keskinäinen kunnioitus

Tapa, jolla työntekijät kohtelevat toisiaan ja työympäristöään, vaikuttaa siihen, miten teemme työmme. Kaikki työntekijät haluavat ja ansaitsevat työpaikan, jossa heitä kunnioitetaan ja arvostetaan. Landis+Gyr arvostaa ja kunnioittaa työntekijöidensä erilaisia taustoja, osaamista ja ammattitaitoa. Kannustamme työntekijöitä arvostamaan monimuotoisuutta, jota ympäristömme tarjoaa, ja edellytämme kaikkien kohtelevan kaikkia työntekijöitä Landis+Gyrille tunnusomaisella kunnioituksella ja rehellisesti.

b. Lapsityövoima

Landis+Gyr ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä ja palkkaa vain työntekijöitä, jotka ovat työskentelymaan lainsäädännön mukaisesti työikäisiä tai yli 15-vuotiaita, sen mukaan, kumpi näistä on korkeampi. Alle 18-vuotiaat työntekijät eivät saa tehdä vaarallista työtä tai käyttää raskaita koneita.

Edistääkseen nuorten kouluttautumista Landis+Gyr tukee nuorten oppisopimuskoulutusohjelmien kehittämistä, kunhan ne noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja näitä käytännესääntöjä. Jos paikallista lainsäädäntöä ei ole, opiskelijatyöntekijöille, harjoittelijoille ja oppisopimuskoulutuksessa oleville on maksettava vähintään samaa palkkaa kuin muille samanlaisia tai samankaltaisia tehtäviä suorittaville lähtötason työntekijöille.

c. Moderni orjuus

Landis+Gyr on maailman johtava sähkö-, kaasu- ja lämpömittareiden ja -ratkaisujen valmistaja, ja sillä on velvollisuus torjua tehokkaasti orjuutta ja ihmiskauppaa maailmanlaajuisesti. Näin ollen Landis+Gyr on sitoutunut ehkäisemään orjuuden ja ihmiskaupan liiketoiminnassaan sekä torjumaan modernia orjuutta toimitusketjussaan. Tämän vuoksi yhtiö noudattaa kaikkia modernia orjuutta koskevia lakeja lainkäyttöalueilla, joilla toimimme.

Termi ”moderni orjuus” voidaan määritellä viittaamalla olemassa oleviin rikoksiin, kuten orjuuteen ja siihen liittyviin rikoksiin, joita ovat esim. pakkotyö, harhaanjohtava rekrytointi työhön tai palveluihin, pakkoavioliitto, velkaorjuus, ihmiskauppa, laitton elinkauppa ja lapsityövoiman pahimmat muodot. Viimeksi mainittuun kuuluvat lasten pakkovärväys tai -rekrytointi aseellisiin selkkauksiin, lapsiprostituutio, lasten käyttö laittomaan toimintaan ja työ, joka todennäköisesti on haitallista lasten terveydelle, turvallisuudelle tai moraalille.

Landis+Gyr ei hanki työntekijöitä ihmiskaupan kautta, eikä millään tavoin käytä työntekijöitä hyväksi uhkailemalla, pakottamalla, sieppaamalla tai huijaamalla. Landis+Gyr ei käytä pakkotyötä – orjatyövoimaa, vankilatyövoimaa, palvelusväkeä, velkaorjuutta tai muuta – missään toimipaikoissaan ympäri maailman. Työskentely on vapaaehtoista, ja työntekijät voivat vapaasti lähteä työstä ja irtisanoa työsuhteensa kohtuullisella irtisanomisajalla. Landis+Gyr ei vaadi työntekijöitä luovuttamaan valtion myöntämiä henkilöllisyystodistuksiaan, passejaan tai työlupiaan saadakseen töitä.

d. Kurinpidolliset menettelyt

Landis+Gyr ei käytä tai hyväksy fyysistä, sanallista tai psykologista hyväksikäyttöä tai pakottamista kurinpidollisena tai valvontakeinona. Tämä kattaa väkivallalla uhkailun, häirinnän ja kohtuuttomat rajoitukset työpaikalle saavuttaessa tai sieltä poistuttaessa ja asuintiloissa (silloin kuin Landis+Gyr sellaiset tarjoaa).

e. Työaika

Työajat, mukaan lukien työtuntien ja -päivien lukumäärä, eivät saa ylittää sovellettavissa paikallisissa laeissa ja määräyksissä ilmoitettua enimmäismäärää. Jos paikallista lakia ei ole, työviikossa saa olla enintään 60 tuntia, ylityö mukaan luettuna, paitsi hätätilanteissa tai epätavallisissa tilanteissa. Työntekijöillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä seitsemän päivän välein.

f. Palkat ja etuudet

Landis+Gyr maksaa työntekijöilleen oikeudenmukaisesti kaikkien vähimmäispalkkoja, ylityötunteja ja muita lakisääteisiä etuuksia (esim. palkalliset vapaapäivät, sosiaaliturvamaksut jne.) koskevien lakien ja asetusten mukaisesti.

Landis+Gyr ei tee tai uhkaa tehdä vähennyksiä palkasta kurinpitotoimenpiteenä. Landis+Gyr antaa työntekijöille kunkin palkkakauden osalta ymmärrettävän palkkailmoituksen, joka toimitetaan ajallaan ja sisältää riittävät tiedot sen vahvistamiseksi, että tehdystä työstä on maksettu oikea palkka.

Tilapäistä, vuokra- ja ulkoistettua työvoimaa käytetään paikallisen lain mukaisesti.

g. Ei syrjintää

Landis+Gyr ei hyväksy minkäänlaista syrjintää – mukaan lukien rotuun, väriin, ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai -ilmaisuuksiin, etnisyyteen tai kansalliseen alkuperään, vammaisuuteen, raskauteen, uskontoon, poliittiseen kantaan, ammattiliittoon kuulumiseen, veteraaniasemaan, suojattuihin geneettisiin tietoihin tai siviilisäätyyn perustuva syrjintä – palkkaus- tai työsuhteyttäytännössään, kuten palkoissa, ylennyksissä, palkkioissa ja koulutukseen pääsyssä.

h. Yhdistymisvapaus

Landis+Gyr kunnioittaa työntekijöiden yhdistymisvapautta, vapautta liittyä työntekijäjärjestöihin sekä oikeutta edustukseen ja työehtosopimusneuvotteluihin, oikeutta rauhanomaisiin kokoontumisiin ja oikeutta pidättäytyä kaikista näistä, sovellettavien lakien ja määräysten sallimalla tavalla ja niitä noudattaen. Kaikki Landis+Gyrin työntekijät voivat

osallistua tällaiseen toimintaan ilman pelkoa syrjinnästä, kostotoimista, uhkailusta tai häirinnästä.

i. Häirintä

Landis+Gyrillä on nollatoleranssi kaiken häirinnän suhteen – mukaan lukien seksuaalinen häirintä – työpaikalla, ja yhtiö ottaa kaikki tapaukset vakavasti, tutkii kaikki häirintäsytytökset viipymättä ja ryhtyy oikeudenmukaisiin ja riittäviin kurinpidollisiin toimiin, aina työsuhteen irtisanomiseen saakka.

j. Työpaikan turvallisuus

Kaikkien työntekijöiden turvallisuus on äärimmäisen tärkeää kaikille. Turvallinen työympäristö edistää merkittävästi terveyttä. Työntekijöiden on noudatettava määrättyjä turvallisuus- ja terveysohjeita ja ilmoitettava esimiehilleen vaarallisista työoloista, laitteista tai käytännöistä. Työntekijöiden on myös noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja, määräyksiä ja sisäisiä ohjeita liittyen vaarallisten jätteiden käsittelyyn ja hävittämiseen.

k. Yhtäläiset työllistymismahdollisuudet

Kaikkien Landis+Gyrin palkkaus- ja työllistämiskäytännöissä noudatetaan paikallisia lakeja ja määräyksiä sekä huomioidaan liiketoiminnalliset näkökohdat, kuten pätevyudet ja osaaminen. Rekrytointi ja ylennykset perustuvat puhtaasti pätevyyteen. Kaikki sellaiset toimet tai käytännöt, jotka halventavat työntekijöitä tai voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön maineeseen, on tuotava työntekijän esimiehen, henkilöstöosaston tai lakiosaston tietoon.

l. Tietosuoja ja tietoturva

Landis+Gyr kunnioittaa kaikkien henkilöiden yksityisyyttä. Kaikilla yhtiön työntekijöillä on oma roolinsa henkilötietojen suojelemisessa ja turvaamisessa, kuten konsernin tietosuojakäytännössä on kuvattu. Yksittäisiltä asiakkailta ja kuluttajilta kerätyt henkilötiedot ja muut tiedot kuuluvat tietosuojalainsäädännön piiriin monissa maissa, joissa yhtiö toimii. Landis+Gyr kerää ja säilyttää työsuhteeseen liittyviä henkilötietoja, mukaan lukien terveys- ja työetuustiedot, ja se noudattaa kaikkia sovellettavia tietosuoja- ja tietoturvalakeja ja -määräyksiä.

Yhtiö on tietoinen siitä, että tietosuojan käsitteet ovat hyvin erilaisia eri puolilla maailmaa, mutta koska suurinta osaa yhtiön tiedoista hallinnoidaan tietokeskuksissa Euroopassa, yhtiön tietosuojakäytännöt perustuvat EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen (GDPR).

Henkilötietoja voidaan kerätä, käsitellä ja käyttää vain oikeutettuihin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin, eikä niitä saa luovuttaa yhtiön ulkopuolelle ilman asianmukaista suostumusta ja/tai hyväksyntää. Jos olet epävarma menettelyistä, ota yhteyttä lakiosastoon, tietosuojavastaavaan tai vaatimustenmukaisuudesta vastaavaan päällikköön. Yhtiö pidättää oikeuden luovuttaa henkilötietoja – oikeutettuihin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin ja sovellettavien lakien mukaisesti – yhtiön asioiden hoitamiseksi ja tutkinnallisten tai lakisääteisten vaatimusten noudattamiseksi.

Kunkin työntekijän on huolehdittava siitä, että tällaisia tietoja ja dataa suojellaan sopimattomalta tai luvattomalta käytöltä tai luovuttamiselta, sekä varmistettava, että sovellettavia lakeja ja määräyksiä noudatetaan. Tietoja voidaan luovuttaa vain tietosuojavastaavan konsultoinnin jälkeen ja vain laillisiin ja oikeutettuihin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin sekä käyttäen asianmukaisia keinoja, jotka varmistavat riittävän tietoturvan. Henkilötietojen luvaton käyttö tai luovuttaminen voi vaikuttaa haitallisesti henkilöihin, joiden tiedot ovat vaarantuneet, sekä altistaa Landis+Gyrin ja tietoja luovuttaneen henkilön lailliselle ja säädännölliselle riskille.

7. Kilpailu ja reilu kaupankäynti

Maailmanlaajuisena organisaationa Landis+Gyrillä on liiketoimintaa monissa maissa, joissa liiketoiminnan käytännöt voivat vaihdella suuresti. Menestyksemme näillä markkinoilla perustuu saavutuksiimme, kaikkien paikallisten lakien ja määräysten noudattamiseen sekä näiden käytännესääntöjen pitämiseen liiketoimintamme ja käyttäytymisemme kulmakivenä.

Yhtiö on riippuvainen maineestaan, joka sillä laadun, palvelun ja rehellisyyden osalta on. Työntekijöiden odotetaan toimivan oikeudenmukaisesti yhtiön asiakkaiden, kilpailijoiden ja toimittajien kanssa. Työntekijät eivät saa koskaan pyrkiä hankkimaan epäoikeudenmukaista hyötyä muiden kustannuksella laittomin tai epäeettisin keinoin, kuten manipuloimalla, salailemalla tai väärinkäyttämällä luottamuksellisia tietoja, vääristelemällä tärkeitä tosiasioita tai toimimalla muuten epäoikeudenmukaisesti. Sovellettavan lain ja sopimusten mukaisesti työntekijöihin, jotka eivät noudata näitä vaatimuksia, saatetaan kohdistaa kurinpidollisia toimenpiteitä, aina työsuhteen irtisanomiseen saakka.

a. Kartelli- ja kilpailulainsäädäntö

Landis+Gyr kilpailee määrätietoisesti kaikessa liiketoiminnassaan. Yhtiön toiminta markkinoilla on aina sovellettavan kartelli- ja kilpailulainsäädännön mukaista. Kussakin maassa, jossa yhtiöllä on liiketoimintaa, on kilpailua koskevia lakeja, joita on noudatettava. Vaikka kartelli- ja kilpailulainsäädäntöä ei voidakaan täydellisesti kuvata näissä käytännесäännöissä, seuraavassa on yhteenveto menettelytavoista, jotka erityisen todennäköisesti ovat kyseenalaisia. Lisätietoja saat yhtiön epäreilun kilpailun ja kartellien vastaisesta käytännöstä tai ottamalla yhteyttä lakiosastoon tai vaatimustenmukaisuudesta vastaavaan päällikköön.

i. Kilpailijoiden välinen vehkeily ja yhteistyö

Kilpailu- ja kartellilainsäädännössä pyritään muun ohella edistämään ja ylläpitämään kunkin kilpailijan itsenäisyyttä hintaa, tuotantoa ja muita kilpailuun liittyviä tekijöitä koskevassa päätöksenteossa. Vakavimpia kilpailulakien rikkomuksia ovat itsenäistä harkintaa ja kauppaa rajoittavat kilpailijoiden väliset sopimukset, kuten sopiminen hinnoista (määriteltä alla), tarjouskeinottelusta (määriteltä alla), tuotannon rajoittamisesta tai tuotteiden laadun säätelemisestä ja markkinoiden jakamisesta asiakkaiden, alueiden, tuotteiden tai ostojen mukaan. Landis+Gyr kilpailee itsenäisesti tuotteidensa maineen, työntekijöidensä osaamisen, palveluidensa ja suorituskykynsä perusteella. Työntekijöiden ei siis pidä solmia sopimuksia kilpailijoiden kanssa minkään edellä mainitun tekijän suhteen, sillä nämä sopimukset, joko kirjalliset tai suulliset, ovat käytännössä aina lainvastaisia.

”Hinnoista sopiminen” tarkoittaa kilpailijoiden välistä sopimusta ylläpitää, nostaa, laskea, ”jäädyyttää” tai muutoin vakauttaa hintoja. Tämä on laitonta, vaikka (i) asianomaisilla yhtiöillä ei olisi vaikutusvaltaa markkinoilla; (ii) sopimusta tai yhteisymmärrystä ei koskaan pantaisi täytäntöön, (iii) eivätkä hinnat olisi kohtuuttomia. Tarjouskeinottelu on kilpailijoiden välinen sopimus tai yhteisymmärrys, jolla järjestellään, ratkotaan tai muutoin peukaloidaan tarjouskilpailua.

Ollessaan kilpailijoiden kanssa tekemisissä

- työntekijät eivät saa keskustella hinnoista tai hinnoittelupolitiikasta, vaihtaa hinnastoja tai keskustella mistään myyntiehdoista
- työntekijöiden on hankittava kaikki kilpailijoiden hintatiedot laillisin keinoin
- työntekijät eivät saa keskustella nykyisistä tai suunnitelluista tuotantotasoista
- työntekijät eivät saa keskustella sopimustarjouksista, tuotesisällöistä tai markkinointisuunnitelmista
- työntekijät eivät saa keskustella mistään ehdoista, jotka sisältyvät asiakas- tai myyjäsopimuksiin
- työntekijät eivät saa epäoikeudenmukaisesti väheksyä kilpailevia tuotteita.

Työntekijät voivat keskustella lainsäädäntöön liittyvistä asioista, viranomaissuhteista, ympäristö- ja turvallisuusmääräyksistä sekä muista poliittisista kysymyksistä oikeutetun liiketoiminnallisen edun perusteella. Työntekijät eivät kuitenkaan saa käyttää markkinointi- tai hinnoittelukäytäntöjä, jotka perustuvat ”alan sopimukseen” tai ”alan käytäntöön”.

ii. Jakelua koskevat kysymykset

Kilpailu- ja kartellilainsäädännön rajoitukset saattavat myös koskea suhteita asiakkaisiin ja tavarantoimittajiin, jos nämä suhteet haittaavat kilpailua. Saattaa esimerkiksi olla laitonta, että yhtiö vaikuttaa kilpailuun sopimalla toimittajan kanssa, että toimittaja rajoittaa myyntiään jollekin yhtiön kilpailijoista. Vaikka yhtiö voi yleensä päättää vapaasti, ettei se halua ostaa määrättyltä henkilöltä tai myydä kyseiselle henkilölle, mutta kun tällaisia päätöksiä tehdään yhdessä muiden kanssa, voi menettely olla lainvastainen riippumatta siitä, vaikuttaako se kaupallisesti kohtuulliselta vai ei. Kartellilainsäädäntö on erityisen monimutkainen jakeluun liittyvissä kysymyksissä, joten työntekijöiden on konsultoitava lakiosastoa, ennen kuin he tekevät mitään päätöstä, joka koskee (i) yhteistyön lopettamista jälleenmyyjän/tukkumyyjän kanssa, (ii) yksinoikeudellisen jälleenmyyntisuhteen solmimista tai (iii) edullisten hinnoittelu- tai myynninedistämistoimien tarjoamista määrättyille jälleenmyyjille.

b. Lahjonta, voitelurahat ja petokset

Ollessaan tekemisissä työntekijöiden, asiakkaiden, tavarantoimittajien, urakoitsijoiden, edustajien, kilpailijoiden tai viranomaisten kanssa Landis+Gyr harjoittaa liiketoimintaa äärimmäisen rehellisesti. Työntekijät eivät saa tarjota, antaa tai vastaanottaa minkäänlaisia lahjuksia, voitelurahoja tai maksuja (käteisenä, luontoissuorituksina tai missään muussa muodossa) kenellekään tai keneltäkään vaikuttaakseen johonkin yhtiön liiketoimintaa koskevaan päätökseen tai saadaksesen henkilökohtaista hyötyä.

Työntekijät eivät saa tarjota, tehdä, pyytää tai ottaa vastaa tällaisia kiellettyjä maksuja suoraan tai välillisesti kolmannen osapuolen, kuten esimerkiksi työntekijän puolesta toimivan edustajan tai konsultin, kautta. Tätä aihetta koskevat yksityiskohtaiset määräykset ja ohjeet on esitetty

yhtiön korruption vastaisessa käytännössä, joka on luettava yhdessä näiden käytännესääntöjen kanssa.

c. Rahanpesun torjunta

Landis+Gyr noudattaa täysin kaikkia rahanpesun vastaisia sääntöjä. Rahanpesua tapahtuu, kun laittomista lähteistä peräisin olevia varoja tuodaan laillisiin rahoituskanaviin siten, että ne saadaan näyttämään laillisilta. Lisää ohjeita ja määräyksiä löytyy konsernin rahoituskäytännöstä.

d. Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuutta koskevat säännökset

Tavaroiden, palveluiden tai teknisten tietojen tuonnissa tai viennissä mukana olevien työntekijöiden on tunnettava ja noudatettava asiaa koskevat säännökset. Huomaa, että säännökset saattavat koskea myös rajat ylittäviä siirtoja Landis+Gyrin sisällä. Lisäksi jotkin kaupankäynnin vaatimustenmukaisuutta koskevat säännökset koskevat myös kotimaista liiketoimintaa, esimerkiksi kun kysymys on terrorismin rahoituksen torjunnasta. Kaikkien tuonnin tai viennin parissa työskentelevien työntekijöiden on varmistettava, että tuonti- tai vientiasiakirjat ovat täydellisiä.

Jos tuotteiden ja teknisten tietojen viemistä johonkin tiettyyn maahan säädellään, työntekijöiden on hankittava tarvittavat lisenssit ja muut valtion myöntämät luvat ennen vientiä.

Lisätietoa löytyy yhtiön kaupankäynnin vaatimustenmukaisuutta koskevasta käytännöstä.

8. Asiointi valtion viranomaisten kanssa

a. Suhteet viranomaisiin

Asiointiin viranomaisten kanssa sovelletaan erityisiä lakeja, ja viranomaisten kanssa asioivien työntekijöiden on ymmärrettävä nämä lait ja noudatettava niitä. Viranomaisten kanssa asiointia koskevat erityiset ohjeet ja määräykset löytyvät Landis+Gyrin korruption vastaisesta käytännöstä.

b. Poliittinen tuki

Joidenkin lainkäyttöalueiden lait kieltävät yhtiöitä, kuten Landis+Gyriä, antamasta poliittista tukea. Tämä kattaa rahalliset lahjoitukset (esim. yritysshekin tai poliittisen varainkeräyksen ostettujen lippujen muodossa) sekä ns. luontoissuoritukset (esim. yhtiön varojen, omaisuuden, palveluiden tai tilojen käyttö poliittisen puolueen, ehdokkaan tai komitean puolesta [esim. poliittiset varainkeräyskomiteat tai kampanjakomiteat]). Tämän lisäksi yhtiön käytäntö on, että Landis+Gyr ei yhtiönä tue poliittisia ehdokkaita, puolueita tai komiteoita. Lisää ohjeita ja määräyksiä löydät Landis+Gyrin sponsorointia ja poliittista tukea koskevasta käytännöstä.

9. Asiointi toimittajien kanssa

Landis+Gyrin toimittajia koskevissa käytännesäännöissä esitetään Landis+Gyrin ja kunkin sen toimittajan välistä yhteistyötä koskevat keskeiset periaatteet, käytännöt ja menettelytavat. Toimittajia koskevilla käytännesäännöillä varmistetaan, että Landis+Gyr tekee kaikki hankintansa lainmukaisesti sekä [YK:n Global Compact -aloitteen](#) ja [Responsible Business Alliancen](#) periaatteita noudattaen. Toimittajavalintoja tekevien vastuulla on varmistaa, että toimittaja saa kopion toimittajia koskevista käytännesäännöistämme ja että sitä pyydetään noudattamaan niitä.

10. Käytännesääntöjen täytäntöönpano

a. Neuvojen pyytäminen

Nämä käytännesäännöt eivät voi, eikä niiden ole tarkoitus, vastata kaikkiin oikeudellisiin kysymyksiin tai selittää kaikkia eettisen toimintaan liittyviä tilanteita. Myös sellaisia tilanteita saattaa ilmetä, joissa neuvot ovat tarpeen laillisen ja eettisen valinnan tekemiseksi. Työntekijöitä kehoitetaan kysymään neuvoja esimieheltään, vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta päälliköltä, henkilöstöosastolta tai lakiosastolta, jos heillä on kysyttävää tai jos he eivät ole varmoja asianmukaisesta toimintatavasta.

b. SpeakUp – ilmoita rikkomuksista

Landis+Gyrillä eettisyys ja vaatimustenmukaisuus ovat kaikkien vastuulla. Näin ollen Landis+Gyr kehottaa painokkaasti jokaista työntekijää, joka tietää tai epäilee soveltuvia lakeja tai määräyksiä, käytännesääntöjä tai muita yhtiön käytäntöjä rikotun, mukaan lukien kirjanpito, sisäinen valvonta ja tilintarkastus, ilmoittamaan asiasta välittömästi esimiehelleen, vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle päällikölle, vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle johtajalle tai käyttämällä alla kuvattua SpeakUp-palvelua.

c. SpeakUp-järjestelmä

Yhtiöllä on ympärivuorokautinen SpeakUp-järjestelmä, jonka yhteystiedot annetaan näiden käytännesääntöjen liitteessä 1 ja joka kuvataan tarkemmin SpeakUp-käytännössämme. Työntekijät voivat ilmoittaa SpeakUp-järjestelmään huolenaiheista, joista he eivät halua ilmoittaa esimiehelleen tai alueelliselle vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle päällikölle tai vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle johtajalle. SpeakUp-järjestelmä takaa ilmoituksen tekijän nimettömyyden.

Työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan joko puhelimitse tai suojatun verkkosivuston kautta. Jokainen, joka ilmoittaa huolenaiheesta, voi odottaa saavansa vastauksen viikon kuluessa ilmoituksen kirjaamisesta.

Työntekijöiden on käsiteltävä antamia tietoa luottamuksellisina. Yhtiö käsittelee tietoa luottamuksellisina siinä määrin kuin se on kohtuudella mahdollista. Eurooppalaisten tietosuojalakien tiettyjen vaatimusten vuoksi yhtiön on ehkä ilmoitettava syytöksen kohteena olevalle henkilölle ilmoituksen jättämisestä sekä siitä, kuinka hän voi käyttää oikeuttaan päästä syytöstä koskeviin tietoihin ja korjata niitä. Oikeus päästä tietoihin ei kuitenkaan oikeuta

syytöksen kohteena olevaa henkilöä saamaan ilmoituksen tekijän tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Yhtiö voi myös luovuttaa nämä tiedot, mikäli sitä edellytetään tai suositellaan viralliseen tutkintaan tai raporttiin liittyen, koska se on asian oikeudelliseen käsittelyyn liittyvän Landis+Gyrin edun mukaista.

SpeakUp-järjestelmän käyttö on vapaaehtoista.

d. Työntekijöiden ja tiedonantajien suojele

Landis+Gyr ei salli minkäänlaisia kostotoimia sellaista työntekijää kohtaan, joka vilpittömin mielin ilmoittaa epäilystä rikkomuksesta tai tekee valituksen näiden käytännesääntöjen tai käytäntöjemme rikkomuksista.

e. Epäiltyjen rikkomusten tutkiminen

Kaikki ilmoitetut rikkomukset tutkitaan heti ja käsitellään luottamuksellisesti siinä määrin kuin tämä on kohtuudella mahdollista. Työntekijät, jotka ovat ilmoittaneet rikkomuksesta, eivät saa tehdä omia alustavia tutkimuksiaan. Puolueettoman osapuolen, jolla on kokemusta monimutkaisista laillisista kysymyksistä, on tutkittava väitetyt rikkomukset. Yksin toimivat työntekijät saattavat vaarantaa tutkinnan koskemattomuuden ja vaikuttaa haitallisesti sekä itsensä että yhtiön toimintaan. Kaikki tällaiset luvattomat tutkinnat sekä kieltäytyminen yhteistyöstä valtuutetun tutkinnan yhteydessä, ovat näiden käytännesääntöjen rikkomuksia.

f. Rikkomuksista aiheutuvat kurinpidolliset toimenpiteet

Yhtiö pyrkii kaikin kohtuullisin keinoin estämään näiden käytännesääntöjen rikkomukset ja lopettamaan tällaisen käyttäytymisen mahdollisimman pian sen havaitsemisen jälkeen. Sovellettavan lain ja sopimusten mukaisesti työntekijöihin, jotka rikkovat näitä käytännesääntöjä ja muita yhtiön käytäntöjä ja menettelytapoja, saatetaan kohdistaa kurinpidollisia toimenpiteitä, aina työsuhteen irtisanomiseen saakka.

g. Poikkeukset ja muutokset

Yhtiö tekee poikkeuksen näiden käytännesääntöjen mukaisten käytäntöjen soveltamisesta vain, jos olosuhteet sen sallivat. Kaikkien poikkeusten on oltava kirjallisia, ja luvan yhtiön johtajia ja ylintä johtoa koskeviin poikkeuksiin voi antaa vain yhtiön hallitus tai hallituksen komitea, jolle on myönnetty tällaiset valtuudet.

Tähän käytännön poikkeuksista ja muutoksista ilmoitetaan viipymättä lain tai asetusten edellyttämällä tavalla.

h. Hyväksyminen

Jokaisen työntekijän on ilmoitettava, että hän on vastaanottanut, lukenut ja sitoutunut noudattamaan näitä eettisiä ohjeita ja käytännesääntöjä allekirjoittamalla liitteenä oleva hyväksyntä ja palauttamalla se viipymättä paikalliselle henkilöstöosastolle.

EETTISTEN OHJEIDEN JA KÄYTÄNNESÄÄNTÖJEN HYVÄKSYMINEN

Olen vastaanottanut ja lukenut eettiset ohjeet ja käytännäsäännöt ja ymmärrän niiden sisällön. Sitoudun noudattamaan käytännäsääntöjen ja muiden yhtiön käytäntöjen ja menettelytapojen standardeja, käytäntöjä ja menettelytapoja täydellisesti ja ymmärrän, että tämän laiminlyöminen saattaa johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, aina työsuhteen irtisanomiseen saakka. Ymmärrän, että käytännäsäännöt eivät muodosta työsuopimusta tai takaa työsuhteen jatkumista tai muita oikeuksia.

Allekirjoitus: _____

Nimenselvennys: _____

Päivämäärä: _____

Työpaikan osoite: _____

**LIITE 1: SPEAKUP-PALVELUN PUHELINNUMEROT JA
VERKKOSIVUT**

Nro	Maa	Maksuton numero*	Verkkopalvelun osoite (vleinen URL:)	
Käyttökoodi*			www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/)	
1	BRASILIA	08008919678	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/br	80395
2	KANADA	1-866-8181239	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/ca	19700
3	MEKSIKO	018001234618	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/m	37225
4	YHDYSVALLAT	1-866-2506706	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/us	27735
Puhelinnumerot ja verkkosivustot – Aasian ja Tyynenmeren alue				
5	AUSTRALIA	1800452051	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/au	59880
6	POHJOIS-KIINA	108007440179	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/cn	28855
7	ETELÄ-KIINA	108004400179	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/cn	28855
8	HONGKONG	800963161	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/hk	92092
9	INTIA	0008004401221	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/in	43398
10	JAPANI	0120 774878	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/jp	28727
11	SINGAPORE	1800-8232206	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/sg	07037
12	UUSI-SEELANTI	0800450436	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/nz	65093
Puhelinnumerot ja verkkosivustot – Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)				
13	ITÄVALTA	0800-295175	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/at	08944
14	BELGIA	0800-71365	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/be	68071
15	TŠEIKIN TASAVALTA	800 900 538	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/cz	79734
16	TANSKA	80885638	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/dk	29520
17	SUOMI	08001-13031	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/fi	46877
18	RANSKA	0800-908810	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/fr	66252
19	SAKSA	0800-1801733	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/de	69834
20	KREIKKA	0080044142695	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/gr	62393
21	ITALIA	800-787639	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/it	59251
22	ALANKOMAAT	0800 0222931	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/nl	50822
24	PUOLA	008004411739	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/pl	98436
26	SLOVENIA	080080806	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/si	93152
27	ETELÄ-AFRIKKA	0800991526	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/za	59880
28	ESPANJA	900-973174	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/es	24165
29	RUOTSI	020-798813	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/se	13595
30	SVEITSI	0800-561422	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/ch	21268
32	ISO-BRITANNIA	0800-1693502	www.speakupfeedback.eu/web/spap5p/gb	02680

Landis+Gyr Group AG
Theilerstrasse 1, 6301
Zug, Switzerland
www.landisgyr.com